

«ПРИНЯТО»  
Общим собранием работников

Протокол от 04 06 2014г № 2

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета Наумова Е.Н. Наумова



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МДОУ  
«Детский сад № 22»

Гайворон Л.Д.

приказ № \_\_\_\_\_ от 04.06.2014

## Положение о тарификационной комиссии

МДОУ «Детский сад №22»г. Вольска  
Саратовской области»

## 1. Общие положения.

1.1. Тарификационная комиссия муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22» (далее – Учреждение) является общественным органом самоуправления.

1.2. Тарификационная комиссия создается в количестве 3 человек из представителей администрации учреждения, педагогического совета, наиболее компетентных и опытных сотрудников.

1.3. Состав тарификационной комиссии и срок ее действия утверждается приказом заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующей нормативно-правовой документацией Министерства образования и науки РФ

## 2. Основные задачи.

Тарификационная комиссия имеет право решать общие задачи:

2.1 Изучение информации, предоставленной учреждением о нагрузке работников.

2.2. Изучение информации о творческой, методической деятельности учреждения, предоставленной структурными подразделениями.

2.3. Изучение материала по мониторингу о качестве работ, выполняемых сотрудниками учреждения.

2.4. Установление факта работ, связанных с отклонением от нормальных условий труда (ст.220, 224 ТК РФ).

2.5. Определение размеров компенсационных и стимулирующих выплат, материальной помощи, премий работникам.

2.6. Внесение предложений об изменениях и дополнениях в Положение о компенсационных и стимулирующих выплатах по учреждению.

## 3. Порядок работы.

3.1. На основании решения Тарификационной комиссии, заведующий учреждения издает приказ об утверждении размера компенсационных и стимулирующих выплат, премий, материальной помощи работникам.

3.2. Разногласия между решениями Тарификационной комиссии и администрации учреждения рассматриваются на Педагогическом совете.

3.3. Деятельность Тарификационной комиссии протоколируется.

3.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

3.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.6. Протоколы нумеруются, регистрируются в журнале регистрации протоколов.

3.7. Заседание Тарификационной комиссии проводится по мере необходимости но не реже двух раз в год. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов.

3.8. В случае возникновения разногласий по оплате труда сотрудник имеет право обратиться в Комиссию по трудовым спорам при учреждении или в районный суд по месту нахождения учреждения в порядке, предусмотренном (ст. 392, 391 ТК РФ).

3.9. Тарификационная комиссия имеет право приглашать на свои заседания при необходимости любого члена трудового коллектива.

- выявления удовлетворенности родителей образовательной работой;
- изучения отношения родителей к работе ДОУ;
- выявление сильных и слабых сторон работы ДОУ.

Результаты анкетирования родителей показали:

97 % родителей считают работу детского сада удовлетворительной, их полностью удовлетворяют условия воспитательно-образовательной работы, присмотра и ухода, режим пребывания ребенка в детском саду, питание.

Внутренняя оценка осуществляется мониторингом, контрольными мероприятиями.

С целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в ДОУ оформлены информационные стенды, информационные уголки для родителей в группах, проводятся совместные мероприятия детей и родителей, праздники, досуги, совместные образовательные проекты. В апреле 2015 года проведено анкетирование родителей «Имидж Детского сада» (удовлетворенность родителей составляет 91%). Родительскую общественность интересуют вопросы сохранения здоровья, обучения, воспитания и успешной социализации детей; они готовы к взаимодействию по самым различным аспектам образовательного процесса.

Анализ показал, что необходимо:

- активнее использовать разнообразные формы взаимодействия с семьей, прислушиваться к мнению родителей, выделять больше времени общению в удобное для них время, в приёмных групповых помещениях оформить уголки специалистов ДОУ (стенды, папки) для более полного осведомления родителей по работе музыкального руководителя; учителя - логопеда

**Вывод:** Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Таким образом, на основе самообследования деятельности ДОУ, представленной в аналитической части отчёта, можно сделать вывод, что в ДОУ создана развивающая образовательная среда, представляющая собой систему условий социализации и индивидуализации воспитанников.

#### **ОБЩИЕ ВЫВОДЫ:**

ДОУ создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья воспитанников.

Обеспечено медицинское обслуживание воспитанников.

Ведется большая профилактическая работа по сохранению здоровья, по пропаганде здорового образа жизни и формированию навыков к здоровью как наивысшей человеческой ценности.

Результатом плодотворной, многолетней деятельности педагогического коллектива по соблюдению прав и гарантий воспитанников, их социальной защите является создание в образовательном учреждении комфортных условий для успешной образовательной деятельности. Педагоги ДОУ обладают необходимым профессионализмом, активны в повышении уровня квалификации.

Сформировано позитивное отношение педагогов к непрерывному образованию и самообразованию.

Сохранён контингент воспитанников.

Для реализации образовательной программы учебный план в 2015-2016 учебном году имеет необходимое кадровое, методическое и материально-техническое обеспечение.

Заведующий МДОУ «Детский сад № 22»



Гайворон Л.Д.

Дата « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г