

11

Согласованно:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 22»
Наумова Е.Н. Наумова
« 10 » 11 2014 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 22»
Л.Д. Гайворон Гайворон
« 10 » 11 2014 г.

Положение о премировании работников ДОУ «Детский сад № 22»г. Вольска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22»г Вольска далее (МДОУ «Детский сад № 22») в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», , Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, согласно Уставу, Коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 22»

1.2. Положение о премировании и надбавках введено с целью усиления материальной заинтересованности, стимулирования и материального роста, развития творческой инициативы при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, и принимаются на его заседании.

1.4. Срок Положения не ограничен, действует до принятия нового.

1.5. Фонд материального стимулирования формируется за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного сметой ДОУ. При этом материальное стимулирование может осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

Согласованно:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 22»
Наумова Е.Н. _____
«___» _____ 20 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 22»
Л.Д. Гайворон _____
«___» _____ 20 г.

Положение о премировании работников ДОУ «Детский сад № 22»г. Вольска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22»г Вольска далее (МДОУ «Детский сад № 22) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», , Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, согласно Уставу, Коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 22»

1.2. Положение о премировании и надбавках введено с целью усиления материальной заинтересованности, стимулирования и материального роста, развития творческой инициативы при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, и принимаются на его заседании.

1.4. Срок Положения не ограничен, действует до принятия нового.

1.5. Фонд материального стимулирования формируется за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного сметой ДОУ. При этом материальное стимулирование может осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

2. Порядок премирования.

2.1. Единовременное премирование работников производится по мере необходимости на основании приказа заведующего и при наличии средств в следующих случаях:

- к праздничным и юбилейным датам;
- по итогам года;
- в связи с уходом на заслуженный отдых.

2.2. Премирование работников производится по итогам работы за квартал, полугодие, год при наличии средств.

2.3. Для реализации поставленных целей в детском саду вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе заведующей;
- награждение Почетной грамотой детского сада.
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение денежной премией;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до 5 календарных дней;

2.4. Предложения о премировании сотрудников вносит профсоюзным комитетом, администрацией ДОУ.

2.5. Размер премии сотрудников утверждается приказом заведующего

3. Условия премирования.

3.1. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)
- отсутствие замечаний от контролирующих органов;
- работники, совершившие проступки, получившие взыскания, лишаются премии на весь срок действия взыскания.

3.2. Размер премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности воспитательно-образовательного процесса и не зависит от стажа

4. Показатели премирования.

4.1. При определении размера премии учитываются следующие показатели

- выполнение особо важной для детского сада работы;
- активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в детском саду, городе;

- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за него не была установлена надбавка или доплата;
 - победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в детском саду, так и за его пределами
 - победа или получение призовых мест работниками в различных конкурсах, соревнованиях смотрах и прочих мероприятиях, организуемых как в детском саду, так и за его пределами
- за участие в благоустройстве территории ДОО, в косметическом ремонте ДОО
- за систематическое и качественное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях ДОО

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии.

Премии сотрудникам ДОО не устанавливаются при наличии у работника не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания.

Размер премии устанавливается меньше максимальной величины в случаях, когда имеется:

- 5.1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.
- 5.2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- 5.3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- 5.4. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- 5.5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики.
- 5.6. Детский травматизм по вине работника.
- 5.7. Высокий уровень заболеваемости сотрудника (злоупотребление больничными листами).
- 5.8. Рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания и др.
- 5.9. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
- 5.10. Пассивное участие в жизнедеятельности и общественных мероприятиях детского сада и на других уровнях.
- 5.11. Наличие ошибок в ведении документации
- 5.12. Отсутствие результатов в работе с родителями воспитанников (наличие задолженностей по родительской плате, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации).

6. премии не выплачиваются полностью

- работникам МДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздания)
- совместителям

Рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива
 Протокол № _____ от _____ 2014 г

	Показатели премирования	% премирования
	Воспитатели	
	<input type="checkbox"/> выполнение особо важной для детского сада работы: - сайт д\с, - работа с пенсионным фондом, - профсоюзная работа - социальная работа - работа в системе комплектования ДОУ <input type="checkbox"/> активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в детском саду, городе; <input type="checkbox"/> большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за него не была установлена надбавка или доплата - пошив костюмов - подготовка программ - активное участие в подготовке детей к «Созвездию» <input type="checkbox"/> победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в детском саду, так и за его пределами <input type="checkbox"/> победа или получение призовых мест работниками в различных	каждый вид 10б за каждый пункт 8б 10б за каждый пункт

	<p>конкурсах, соревнованиях смотрах и прочих мероприятиях, организуемых как в детском саду, так и за его пределами</p> <ul style="list-style-type: none"> - за участие в благоустройстве территории ДОУ, - в косметическом ремонте ДОУ <p>- за систематическое и качественное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях ДОУ</p> <p><input type="checkbox"/> отсутствие случаев травматизма воспитанников;</p> <p><input type="checkbox"/> отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)</p> <p>стаж работы:</p> <p>0-5</p> <p>6-10</p> <p>11-15</p> <p>16-20</p> <p>21 и более</p> <p>- работа без больничных листов;</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>106</p> <p>106</p> <p>106</p> <p>26</p> <p>56</p> <p>76</p> <p>86</p> <p>106</p> <p>86</p>
	<p style="text-align: center;">Специалисты:</p> <p>(учитель-логопед, музыкальный руководитель,)</p>	
	<p>-личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.);</p> <p>-плодотворное творческое взаимодействие с родителями;</p> <p>-качество коррекционно-развивающей работы с детьми;</p> <p>-участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МДОУ, так и за его пределами (в городе);</p> <p>-своевременное и качественное ведение документации;</p> <p>-работа без больничных листов;</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб;</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>10</p>

		8
	-стаж работы: 0-5 6-10 11-15 16-20 21 и более - работа без больничных листов;	3 5 8 10 8
	Младшие воспитатели	
	-строгое соблюдение САНПиН; -личный творческий вклад в оснащение развивающей среды; -стабильно низкий процент заболеваемости - не ниже среднегородского; -работа без больничных листов; -превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости групп - по средней посещаемости в месяц; -сохранность оборудования и инвентаря; -отсутствие обоснованных жалоб, корректное отношение к детям и родителям; -качественное содержание групп; -увеличение объёма работы; -стаж работы в ДОУ: 0-2 3-5 6-10 11и более	10 10 10 5 5 5 3 5 10

	Повар	
Повар	-высокое качество приготовления пищи;	10
	-строгое выполнение технологии приготовления пищи;	15
	-содержание в надлежащем виде рабочего места;	15
	-сохранность оборудования;	5
	-качественное выполнение СанПиН;	10
	-корректное отношение с сотрудниками;	5
	-отсутствие больничных листов;	5
	-увеличение объема работы;	5
	- отсутствие жалоб;	10
	стаж работы:	
	0-2	3
3-5	5	
6-10	8	
11-15	10	
16 и более		
Столяр	-сохранность здания и оборудования;	15
	-оперативность действий по устранению чрезвычайных ситуаций;	
	-содержание территории и здания в надлежащем состоянии;	15
	отсутствие жалоб;	
	отсутствие порчи, потери имущества детского сада;	10
	отсутствие больничных листов;	5
	надлежащее соблюдение трудовой дисциплины;	
	увеличение объема работы;	10
	стаж работы в ДОУ:	10
	0-2	10
	3-5	5
6-10	10	
11и более		

